

銀行業宜及早建立綠色金融人才庫

香港銀行學會行政總裁梁嘉麗

(本文於 2022 年 3 月 7 日刊於《星島日報》)

隨著全球致力邁向低碳轉型，各地政府陸續提出實現碳中和的目標，香港亦積極部署 2050 年前實現「碳中和」。本地金融業近年已早著先機，大力展開綠色金融和可持續發展等項目，使其成為了業界重點關注的議題。財政司司長亦於上月剛公佈的《2022 至 23 年度財政預算案》中建議，計劃推出「綠色和可持續金融培訓先導計劃」，推動金融及相關界別人士參與培訓，建立綠色金融人才庫的重要性，可見一斑。

銀行業一直扮演便利資金流通的角色，近年政府及企業都鼓勵銀行，為符合可持續發展理念的經濟活動提供支持；各大銀行都積極配合，開展各種綠色金融項目來支持實踐碳中和的目標，例如為不同行業的客戶提供綠色融資，發行綠色債券等。

去年環境、社會及管治（ESG）相關的全球債券發行總額，首次突破 1 萬億美元，並有望於今年進一步增至超過 1.5 萬億美元。香港於上月中公佈在政府綠色債券計劃下首次發行綠色零售債券予香港居民認購，為具環境效益和推動香港可持續發展的綠色項目融資或再融資，雖然因應抗疫而需延後，卻更符合 ESG 以人為本的精神；同時反映綠色金融發展蓬勃，對社會及經濟發揮舉足輕重的作用。

綠色金融以至可持續發展是整個金融業和銀行體系應對氣候變化的主要舉措和貢獻。長遠而言，綠色金融將有助各行業緩解氣候風險所帶來的挑戰。從近年的趨勢可以看到，大眾對 ESG 議題愈來愈關心的同時，投資者對相關產品的需求也與日俱增，部分資產管理公司及保險機構正逐步增加投資於 ESG 產品，同時為客戶度身訂造可持續發展相關的投資策略。

不過，香港作為國際金融中心，在引領國際資金支持低碳減排及可持續發展的同時，其實可以有更加積極的貢獻，例如香港金融管理局去年展開了氣候風險壓力測試試驗計劃，評估銀行業抵禦氣候變化的能力，同時提升銀行和從業員對氣候風險的管理能力，要求業界有系統地管理好相關風險，並支援客戶轉型，共同實踐綠色及可持續發展的理念。

綠色金融對很多銀行從業員來說仍然是較為新鮮的課題。未有標準化的綠色分類法、數據缺口仍有待彌補、尚未成熟的量化氣候風險方法，以及人才和技能短缺等，都是銀行業界在發展綠色金融時必須面對的挑戰。因此，業界迫切需要加強銀行人才培訓，以應對和充分把握綠色金融所帶來的商機。例如加強銀行從業員數據分析能力及建立數據庫，以促進開發綠色金融新業務及管理風險的能力，長遠提升業界對綠色金融產品設計及氣候風險管理等知識。

近年銀行業加快數碼化轉型，衍生出更多與綠色金融及科技相關的新職位，例如數據分析師、人工智能工程師、氣候風險管理專業人員等。這亦令到近年不少銀行在招聘相關職位時，更重視主修環境科學、氣候研究、電子工程、金融科技等學科的畢業生。

目前，香港不少機構包括香港銀行學會，都有為本地金融業提供綠色及可持續發展相關的培訓課程，鼓勵銀行從業員以及有意入行的大學生報讀，以提升他們的專業技能和知識。例如學會早前推出的 B.E.S.T 證書課程，便有提供 ESG 範疇的基礎專業知識，未來將研究透過「銀行專業資歷架構」(Enhanced Competency Framework)及「銀行專業會士」(Certified Banker)的專業資格課程，雙軌配合銀行業在人才發展及技能培訓方面的工作，推動香港長遠發展成為綠色金融樞紐。